

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ  
«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΨΥΧΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

**Προίμιο**

Η ίδρυση της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΨΥΧΑΝΑΛΥΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ υπήρξε το αποτέλεσμα προσπαθειών 35 ετών (1947-1982) και πραγματοποιήθηκε το έτος 1984, όταν οι ψυχαναλυτές Αθηνά Αλεξανδρή, Σταυρούλα Μπεράτη, Άννα Ποταμιάνου, Παναγιώτης Σακελλαρόπουλος και Πέτρος Χαρτοκόλλης, μέλη της Διεθνούς Ψυχαναλυτικής Ένωσης, υπέγραψαν το καταστατικό σύμφωνα με το οποίο η Εταιρεία λειτούργησε με τη νομική μορφή της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας. Ήδη επειδή συντρέχουν οι προϋποθέσεις ιδρύσεως επιστημονικού σωματείου, οι υπογράφωντες το παρόν επιβεβαιώνουν την ταυτότητα και συνέχεια των επιδιωκόμενων σκοπών και αποφασίζουν την ίδρυση σωματείου, το οποίο θα διέπεται από το καταστατικό που ακολουθεί:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ**  
**ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ – ΣΚΟΠΟΙ**

**Άρθρο 1**

Στην Αθήνα σήμερα την 14.11.1997 ιδρύεται επιστημονικό σωματείο με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΨΥΧΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τους ειδικούς όρους που περιγράφονται στο παρόν. Ως έδρα του σωματείου ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων.

**Άρθρο 2**

Η σφραγίδα της Εταιρείας είναι στρογγυλή και αναγράφει την επωνυμία της Ελληνικά και Αγγλικά.

**Άρθρο 3**

Η Εταιρεία λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της Διεθνούς Ψυχαναλυτικής Ένωσης και βασίζεται στη γνώση που προέρχεται από τις θεμελιακές ανακαλύψεις του Sigmund Freud.

Ο όρος ψυχανάλυση αναφέρεται σε μία θεωρία οργάνωσης και λειτουργίας του ψυχισμού και σε μια μέθοδο θεραπείας.

Τα της λειτουργίας της Εταιρείας καθορίζονται ειδικότερα στο παρόν Καταστατικό, στον Εσωτερικό Κανονισμό και στον Κανονισμό Εκπαίδευσης.

#### **Άρθρο 4**

Σκοποί της Εταιρείας είναι:

1. Η διατήρηση, καλλιέργεια και προώθηση της ψυχανάλυσης στη θεωρία και την πράξη.
2. Η εκπαίδευση ιατρών, ψυχολόγων και άλλων επιστημόνων αποφοίτων ΑΕΙ στη θεωρία και στην πράξη της ψυχανάλυσης και των ψυχαναλυτικών ψυχοθεραπειών, με την προϋπόθεση οι υποψήφιοι να έχουν κλινική εμπειρία, όπως αυτή ορίζεται στον Κανονισμό Εκπαίδευσης.
3. Η μελέτη και η έρευνα της ψυχαναλυτικής θεωρίας και πρακτικής.
4. Η διασφάλιση του ψυχαναλυτικού ήθους όπως ορίζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας της Ελληνικής Ψυχαναλυτικής Εταιρείας.

#### **Άρθρο 5**

##### **Μέσα προωθήσεως των σκοπών**

Η Εταιρεία επιδιώκει την πραγματοποίηση των σκοπών της με κάθε νόμιμο μέσο και ενδεικτικά με τα εξής:

- α) Εκπαίδευση ψυχαναλυτών και λειτουργία υπηρεσιών σχετικών με την εκπαίδευση. Η εκπαίδευση αυτή δεν εξυπηρετεί οικονομικούς σκοπούς.
- β) Λειτουργία υπηρεσιών που παρέχουν ψυχαναλυτική θεραπεία.
- γ) Διοργάνωση επιστημονικών συγκεντρώσεων.
- δ) Ανάπτυξη επιστημονικών δραστηριοτήτων που απευθύνονται σε ευρύτερο κύκλο ατόμων τα οποία ενδιαφέρονται για την ψυχανάλυση.
- ε) Εκδοτική και ερευνητική δραστηριότητα.
- στ) Λειτουργία βιβλιοθήκης και χρήση σύγχρονων ηλεκτρονικών μέσων.
- ζ) Συνεργασία με θεσμούς, οργανώσεις και πρόσωπα που ενδιαφέρονται και μπορούν να συμβάλουν στους σκοπούς και στο έργο της Εταιρείας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

### ΜΕΛΗ

#### Άρθρο 6

Τα μέλη της Εταιρείας διακρίνονται σε τακτικά, πρόσεδρα, αντεπιστέλλοντα και επίτιμα.

1. Τακτικά μέλη εκλέγονται, μετά από γραπτή αίτησή τους στη Γραμματεία της Εταιρείας, άτομα που έχουν συμπληρώσει την ψυχαναλυτική εκπαίδευσή τους στην Εταιρεία και τουλάχιστον τρία χρόνια θητείας ως πρόσεδρα μέλη της.

- Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είναι τα εξής:

α) στοιχεία που πιστοποιούν την κλινική τους πείρα, την ικανότητά τους στο χειρισμό της ψυχαναλυτικής τεχνικής και την ικανοποιητική χρήση της ψυχαναλυτικής θεωρίας και

β) γραπτή ψυχαναλυτική εργασία που αφορά τη θεωρία και πράξη της ψυχανάλυσης.

- Το Δ.Σ. ορίζει, κατόπιν κληρώσεως, τριμελή εισηγητική επιτροπή αποτελούμενη από τρία τακτικά μέλη, η οποία μελετά και συνεκτιμά την εργασία, το σύνολο του έργου και την πορεία του υποψηφίου προκειμένου να αποφασισθεί αν θα γίνει αποδεκτή η αίτησή του.

- Το Δ.Σ. ορίζει ειδική συνάντηση των τακτικών μελών, όπου απαιτείται απαρτία 2/3 των τακτικών μελών της Εταιρείας και όπου, μετά από την προφορική υποστήριξη της εργασίας του υποψηφίου, αποφασίζεται η αποδοχή ή μη του μέλους με απλή πλειοψηφία (50%+1) των παρόντων μελών και μυστική ψηφοφορία.

- Η διαδικασία της εκλογής ολοκληρώνεται σε δύο μήνες

Ως τακτικά μέλη μπορούν να εκλεγούν επίσης μέλη ξένων ψυχαναλυτικών οργανώσεων που ανήκουν στη Διεθνή Ψυχαναλυτική Ένωση, ύστερα από αίτησή τους, και με τους ανωτέρω όρους, εκτός εάν η ολομέλεια των τακτικών μελών κρίνει διαφορετικά, οπότε για την εκλογή του μέλους απαιτείται πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων στη συνεδρίαση τακτικών μελών. Προϋπόθεση για την εκλογή τους είναι η μόνιμη διαμονή τους στην Ελλάδα.

2. Πρόσεδρα μέλη εκλέγονται μετά από γραπτή αίτησή τους στη Γραμματεία της Εταιρείας, άτομα που έχουν συμπληρώσει τον κύκλο του εκπαιδευτικού προγράμματος της Εταιρείας ή αντίστοιχης Εταιρείας μέλους της Διεθνούς Ψυχαναλυτικής Ένωσης και σύμφωνα με την εξής διαδικασία:

- Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν εργασθεί σε δύο τουλάχιστον ψυχαναλυτικές περιπτώσεις υπό την εποπτεία αναγνωρισμένου γι' αυτόν το σκοπό ψυχαναλυτή.
- Η αίτηση για την εκλογή προσέδρου μέλους περιλαμβάνει υποβολή εργασίας βασισμένης σε ψυχαναλυτική περίπτωση χωρίς εποπτεία ή σε περίπτωση της οποίας η εποπτεία έχει σταματήσει τουλάχιστον προ εξαμήνου, οπότε παρουσιάζεται το εκτός εποπτείας υλικό.
- Στην εργασία, η οποία συμπεριλαμβάνει τέσσερις τουλάχιστον συνεδρίες, δίνεται έμφαση στην εφαρμογή της τεχνικής και στην ψυχική οργάνωση της περίπτωσης. Οι ερμηνευτικές παρεμβάσεις πρέπει να είναι σαφώς διατυπωμένες.
- Το Δ.Σ. ορίζει 9μελή εισηγητική επιτροπή αποτελούμενη από 5 τακτικά μέλη, εκ των οποίων τα 2 τουλάχιστον δέον να είναι εκπαιδευτές αναλυτές, και από 4 πρόεδρα μέλη. Η επιτροπή εκλέγεται δια κλήρου κατά τη διάρκεια συνεδρίασης του Δ.Σ. και συγκροτείται σε σώμα.
- Η υποστήριξη της εργασίας γίνεται προφορικά σε ειδική συνάντηση της Επιτροπής, της οποίας έργο είναι η συνεκτίμηση της εργασίας, του συνόλου του έργου και της πορείας του υποψηφίου. Η απόφαση της Επιτροπής για την αποδοχή ή μη του υποψηφίου μέλους λαμβάνεται με απλή πλειοψηφία 50% + 1 και παρουσιάζεται σε ειδική προς τούτο συγκληθείσα γενική συνέλευση των μελών της Εταιρείας, όπου απαιτείται απαρτία 2/3 των μελών της Εταιρείας. Η απόφαση της Επιτροπής εγκρίνεται ή όχι με πλειοψηφία 50% + 1 και μυστική ψηφοφορία.
  - Η διαδικασία της εκλογής ολοκληρώνεται σε δύο μήνες.
- 3. Αντεπιστέλλοντα μέλη μπορούν να εκλεγούν, ύστερα από γραπτή αίτησή τους στο Δ.Σ., μέλη ψυχαναλυτικών οργανώσεων που ανήκουν στην Διεθνή Ψυχαναλυτική Ένωση, ασκούν ψυχαναλυτικό έργο και διαμένουν εκτός της χώρας.
- 4. Επίτιμα μέλη εκλέγονται άτομα που είναι μέλη της Διεθνούς Ψυχαναλυτικής Ένωσης και έχουν συμβάλει εξαιρετικά στην προώθηση της ψυχαναλυτικής θεωρίας και πράξης.
- 5. Η εκλογή επιτίμων και αντεπιστελλόντων μελών γίνεται με πρόταση του Δ.Σ. στη Γενική Συνέλευση, η οποία αποφασίζει με απλή πλειοψηφία.
- 6. Η απόφαση εκλογής τακτικών, προσέδρων, αντεπιστελλόντων και επιτίμων μελών ανακοινώνεται γραπτώς στον ενδιαφερόμενο.

## **Άρθρο 7**

### **Δικαιώματα και υποχρεώσεις των μελών**

Τα τακτικά, πρόεδρα και αντεπιστέλλοντα μέλη καταβάλλουν στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους την ετήσια συνδρομή τους.

Μέλος της Εταιρείας που παραιτείται είναι υποχρεωμένο να καταβάλει τις εισφορές που οφείλει ως τη στιγμή της παραίτησής του, εξακολουθεί δε να ευθύνεται απέναντι στην Εταιρεία για υποχρεώσεις που είχε αναλάβει για όσο διάστημα ήταν μέλος.

Τα τακτικά και πρόεδρα μέλη ασκούν ψυχαναλυτικό έργο, μετέχουν στις Γ.Σ. και στις συγκεντρώσεις της Εταιρείας, εργάζονται για την ευόδωση των σκοπών της και ψηφίζουν κατά τη διάρκεια των Γ.Σ. για όσα θέματα απαιτείται ψηφοφορία.

Τα αντεπιστέλλοντα και επίτιμα μέλη της Εταιρείας έχουν όλα τα δικαιώματα των άλλων μελών εκτός από το δικαίωμα της ψήφου και του εκλέγειν και εκλέγεσθαι.

## **Άρθρο 8**

### **Πειθαρχικές κυρώσεις**

1. Κυρώσεις μπορούν να επιβληθούν στις εξής περιπτώσεις:

- α) όταν το μέλος παραβεί τον κώδικα δεοντολογίας της Εταιρείας
- β) όταν το μέλος καταδικασθεί αμετάκλητα για σοβαρό ποινικό αδίκημα.
- γ) όταν το μέλος καθυστερεί αδικαιολόγητα την συνδρομή του πάνω από ένα χρόνο.

2. Οι πειθαρχικές κυρώσεις που μπορούν να επιβληθούν σε μέλος είναι οι ακόλουθες:

- α) γραπτή επίπληξη
- β) προσωρινή αναστολή της ιδιότητάς του ως μέλους
- γ) διαγραφή

3. Για παραβάσεις της παρ. 1 (α) ζητείται γνωμάτευση της Επιτροπής Δεοντολογίας (βλ. άρθρο 19 του παρόντος καταστατικού).

Η γραπτή επίπληξη και η προσωρινή αναστολή της ιδιότητος του μέλους επιβάλλονται από το Δ.Σ. ύστερα από γραπτή πρόσκληση που αποστέλλεται τουλάχιστον προ δεκαπέντε ημερών με συστημένη επιστολή προς το μέλος προκειμένου να παραστεί σε συνεδρίαση όπου συζητείται η κατηγορία που του προσάπτεται.

Η ποινή της διαγραφής επιβάλλεται από τη Γενική Συνέλευση, στην ημερήσια διάταξη της οποίας εμφανίζεται το θέμα ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του Δ.Σ.

Για τη συζήτηση διαγραφής μέλους απαιτείται παρουσία τουλάχιστον 50% +1 των ταμειακώς ενήμερων μελών της Εταιρείας και η απόφαση λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία. Η διαγραφή επικυρώνεται με πλειοψηφία των 3/4 των ταμειακώς ενήμερων παρόντων μελών.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ**

### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ-ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ**

#### **Άρθρο 9**

1. Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο της Εταιρείας. Ορίζει και ελέγχει το γενικό πλαίσιο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Συνέρχεται κατά τακτά διαστήματα και εκτάκτως.

2. Η Τακτική Γ.Σ. συγκαλείται μία φορά το χρόνο κατά το δίμηνο Ιανουαρίου-Φεβρουαρίου. Στη συνέλευση αυτή λαμβάνει χώρα η λογοδοσία του Δ.Σ. και ψηφίζεται ο ετήσιος προϋπολογισμός της Εταιρείας.

Η λογοδοσία του Δ.Σ. γίνεται από τον Πρόεδρο αυτού. Αν κατά τη λογοδοτούμενη περίοδο επήλθε αλλαγή διοικήσεως, για το χρόνο μίας εκάστης εξ αυτών τον απολογισμό εκθέτουν χωριστά οι Πρόεδροι των Δ.Σ. για τον χρόνο που καλύπτεται από τη θητεία τους.

Η τακτική Γ.Σ. συνέρχεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η απόφαση κοινοποιείται με επιστολή, που αποστέλλεται τουλάχιστον τριάντα πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνελεύσεως. Στην πρόσκληση ορίζεται ο τόπος, ο χρόνος και η ημερήσια διάταξη.

Αναβολή της Γ.Σ. είναι δυνατή με απόφαση του Δ.Σ. για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα μήνα.

3. Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα 2/3 των ταμειακώς ενήμερων μελών. Αν δεν υπάρξει απαρτία, η Γ.Σ. επαναλαμβάνεται μέσα σε διάστημα δεκαπέντε ημερών, οπότε θεωρείται σε απαρτία εάν παρευρίσκονται τουλάχιστον τα μισά συν ένα από τα ταμειακώς ενήμερα μέλη. Αν δεν επιτευχθεί και πάλι απαρτία, συγκαλείται νέα Γ.Σ. μέσα σε διάστημα τριάντα ημερών, οπότε θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία με όσα μέλη είναι παρόντα.

4. Μέλη που έχουν εκπληρώσει τις χρηματικές τους υποχρεώσεις και δεν μπορούν να παραστούν στη Γ.Σ. έχουν τη δυνατότητα να αντιπροσωπευθούν από άλλο

ταμειακώς ενήμερο μέλος, κατόπιν ειδικής εξουσιοδότησης. Κάθε μέλος επιτρέπεται να αντιπροσωπεύει μόνο ένα μέλος που απουσιάζει.

5. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών και η ψηφοφορία διεξάγεται με ανάταση της χειρός, εκτός από τις περιπτώσεις αρχαιρεσιών και προτάσεως διαγραφής μέλους, οπότε η ψηφοφορία είναι μυστική. Εάν κριθεί ότι για κάποιο άλλο θέμα είναι αναγκαία μυστική ψηφοφορία, τα μέλη αποφασίζουν γι' αυτό με ανάταση της χειρός και απλή πλειοψηφία.

6. Έκτακτη Γ.Σ. μπορεί να συγκληθεί από το Δ.Σ. ή από τα 1/5 των ταμειακώς ενήμερων μελών με έγγραφη αίτησή τους προς το Δ.Σ. Στην αίτηση πρέπει να αναφέρεται ο σκοπός για τον οποίο ζητείται η σύγκληση της συνέλευσης. Το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει τη συνέλευση μέσα σε ένα μήνα.

7. Πριν από την έναρξη τακτικής ή έκτακτης Γ.Σ. εκλέγεται Πρόεδρος, ο οποίος διευθύνει τη διαδικασία της συνεδρίασης και Γραμματέας, ο οποίος τηρεί πρακτικά. Τα πρακτικά της Γ.Σ. επικυρώνονται από το Δ.Σ. στην πρώτη μετά τη Γ.Σ. συνεδρίασή του.

## **Άρθρο 10**

### **Αρχαιρεσίες**

1. Κάθε δύο χρόνια, κατά το δίμηνο Μαρτίου-Απριλίου, διεξάγονται εκλογές για την ανάδειξη Διοικητικού Συμβουλίου. Δικαίωμα ψήφου έχουν τα οικονομικώς ενήμερα μέλη της Εταιρείας.

2. Οι αρχαιρεσίες είναι έγκυρες έστω και αν διεξήχθησαν μετά τη λήξη της θητείας του Δ.Σ., εφόσον η σύγκληση της Γ.Σ. έγινε προ της λήξεως της θητείας του. Κατά το μεσολαβούν χρονικό διάστημα θεωρείται ότι η θητεία του Δ.Σ. παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι της εκλογής νέου.

3. Στην ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση που προηγείται των Αρχαιρεσιών, εκλέγεται τριμελής Εφορευτική Επιτροπή με ανάταση χειριού. Η Εφορευτική Επιτροπή εκλέγει Πρόεδρο και Γραμματέα και επιλαμβάνεται της εποπτείας των εκλογών.

Παραλαμβάνει από τον Ταμία τον κατάλογο των μελών που έχουν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις τους και κάθε άλλο χρήσιμο στοιχείο για τη διεξαγωγή των εκλογών. Η Εφορευτική Επιτροπή επιλαμβάνεται των ψήφων που αποστέλλονται σύμφωνα με την παρ. 8 του παρόντος άρθρου, ετοιμάζει την κάλπη, ελέγχει την νομιμότητα των υποψηφιοτήτων, διανέμει τα ψηφοδέλτια, διαπιστώνει την απαρτία της Γ.Σ., προσκαλεί τους παρόντες σε ψηφοφορία και ελέγχει αν έχουν δικαίωμα ψήφου.

Τέλος, κηρύσσει τη λήξη της ψηφοφορίας, όταν δεν υφίστανται άλλα μέλη παρόντα που επιθυμούν να ψηφίσουν. Μετά το πέρας της ψηφοφορίας ανοίγει την κάλπη, καταμετρά και διαλέγει τις ψήφους. Τα άκυρα ψηφοδέλτια δεν προσμετρώνται. Τα λευκά ψηφοδέλτια προσμετρώνται. Μετά την καταμέτρηση η Εφορευτική Επιτροπή ανακηρύσσει τα επιτυχόντα και αναπληρωματικά μέλη, συντάσσει το πρακτικό εκλογής και αποφαινεται κατά πλειοψηφία για κάθε ζήτημα που αφορά τις εκλογές.

4. Ο Πρόεδρος εκλέγεται με σταυρό προτιμήσεως που τίθεται σε χωριστό ψηφοδέλτιο, το οποίο φέρει τον τίτλο «Πρόεδρος» και το επώνυμο, κύριο όνομα και όνομα πατρός των υποψηφίων για το αξίωμα του Προέδρου.

Τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. και τα μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής εκλέγονται με σταυρούς προτίμησης και με απλή πλειοψηφία σε ξεχωριστό ψηφοδέλτιο που φέρει τις λέξεις «Διοικητικό Συμβούλιο» και «Εξελεγκτική Επιτροπή», καθώς και το επώνυμο, κύριο όνομα και όνομα πατρός των υποψηφίων, αναγεγραφομένων χωριστά για το Δ.Σ. και την Εξελεγκτική Επιτροπή.

Οι υποψήφιοι για το αξίωμα του Προέδρου έχουν δικαίωμα να υποβάλουν υποψηφιότητα και ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Οι υποψηφιότητες υποβάλλονται είκοσι πέντε ημέρες προ της ημέρας διεξαγωγής των αρχαιρεσιών με έγγραφη δήλωση προς το Δ.Σ., το οποίο εντός των πέντε επομένων ημερών ανακηρύσσει τους υποψηφίους και συντάσσει τα ψηφοδέλτια σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο.

6. Δικαίωμα εκλογής έχουν τα τακτικά και τα πρόσεδρα μέλη και η εκλογή διεξάγεται με μυστική ψηφοφορία.

7. Για την εκλογή του Προέδρου απαιτείται η συγκέντρωση απλής πλειοψηφίας, δηλαδή το μισό συν ένα των εγκύρων ψήφων. Εάν κατά την πρώτη ψηφοφορία κανένας υποψήφιος δεν συγκεντρώσει την απλή πλειοψηφία, η διαδικασία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δύο πρώτων υποψηφίων που πλειοψήφησαν στην πρώτη ψηφοφορία, οπότε κατά τη νέα αυτή ψηφοφορία εκλέγεται εκείνος που πλειοψήφησε.

Ο προσδιορισμός του χρόνου διεξαγωγής της επαναληπτικής εκλογής στην περίπτωση μη εκλογής Προέδρου κατά την προηγούμενη παράγραφο (πρώτη ψηφοφορία) ορίζεται από το απερχόμενο Δ.Σ. του οποίου η θητεία παρατείνεται σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 2. Η πρόσκληση για τη νέα ψηφοφορία πρέπει να ορίζει χρόνο διεξαγωγής όχι μικρότερο των 10 ημερών ούτε περισσότερο των 30 από την αρχική ψηφοφορία και αυτή αποστέλλεται στα μέλη τουλάχιστον 5 ημέρες (ημερομηνία σφραγίδας ταχυδρομείου) προ της οριζόμενης ημερομηνίας.



Ο αποτυχών στην εκλογή ως Προέδρου είναι δυνατόν να διατηρήσει τη θέση του ως μέλος του Δ.Σ. εφόσον εξελέγη σ' αυτήν. Ο επιτυχών στη θέση του Προέδρου παραιτείται από τη θέση συμβούλου στην οποία εξελέγη, οπότε στην περίπτωση αυτή, προς αναπλήρωσή του, καλείται ο πρώτος επιλαχών.

Για την εκλογή των λοιπών μελών του Δ.Σ. εκλέγονται οι έξι υποψήφιοι που συγκεντρώνουν τους περισσότερους σταυρούς. Σε περίπτωση ισοψηφίας για την τελευταία θέση προς συμπλήρωση του αριθμού των μελών του Δ.Σ. διεξάγεται κλήρωση μεταξύ εκείνων που ισοψήφησαν. Ο μη κληρωθείς θεωρείται πρώτος επιλαχών.

8. Τα μέλη μπορούν επίσης να ψηφίσουν χρησιμοποιώντας τα ψηφοδέλτια και τους φακέλους, τα οποία στέλνει το Δ.Σ. μετά την ανακήρυξη των υποψηφίων. Τα ψηφοδέλτια θα είναι σφραγισμένα με τη σφραγίδα της Εταιρείας και εντός του αποσταλέντος, επίσης σφραγισμένου, φακέλου, ο οποίος απαγορεύεται να γράφει τα στοιχεία του μέλους. Ο φάκελος εσωκλείεται σε άλλο φάκελο που αναγράφει τον αποστολέα. Ο τελευταίος αυτός φάκελος, που θα πρέπει να είναι συστημένος και να απευθύνεται προς την Εφορευτική Επιτροπή, θα πρέπει να φθάσει με οποιονδήποτε τρόπο στα γραφεία της Εταιρείας μέχρι την 1μ.μ. ώρα της ημέρας των αρχαιρεσιών.

9. Η Εφορευτική Επιτροπή μετά το τέλος της ψηφοφορίας των παρόντων, ανοίγει τους αποσταλέντες φακέλους που περιέχουν αυτούς με τα εσώκλειστα ψηφοδέλτια, παραβάλλει τον αποστολέα με το μητρώο μελών. Εν συνεχεία ο πρόεδρος της Επιτροπής θέτει τους φακέλους αυτούς εντός της κάλπης. Ψηφοδέλτια που λαμβάνονται μετά την ορισθείσα ημέρα και ώρα, λογίζονται ως μη ληφθέντα και καταστρέφονται με τη φροντίδα της Εφορευτικής Επιτροπής χωρίς να ανοιχθούν.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ**

### **ΔΙΟΙΚΗΣΗ**

#### **Άρθρο 11**

1. Η Εταιρεία διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο. Τα μέλη του είναι επανεκλέξιμα για δύο συνεχόμενες διετείς θητείες, ύστερα από τις οποίες απαιτείται η παραμονή εκτός Δ.Σ. για μία θητεία οπότε επανακτούν το δικαίωμα για υποβολή υποψηφιότητας. Στο Δ.Σ. μπορούν να μετέχουν έως τρία πρόσεδρα μέλη. Μετέχει επίσης λόγω θέσης, άνευ ψήφου, ο Διευθυντής Εκπαίδευσης.

2. Το Δ.Σ. αποτελείται από Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Ταμία και τρεις Συμβούλους.

Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται για χρονική περίοδο δύο ετών από τη Γενική Συνέλευση των εν απαρτία παρόντων και ταμειακώς ενήμερων μελών, όπως ορίζεται στο άρθρο 10, σε μυστική ψηφοφορία με την απαιτούμενη στο ίδιο άρθρο πλειοψηφία.

3. Το Δ.Σ. συνέρχεται μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την εκλογή του και συγκροτείται σε σώμα. Ο Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας και Ταμίας εκλέγονται μεταξύ των μελών του Δ.Σ. με μυστική ψηφοφορία.

4. Το παλαιό Δ.Σ. υποχρεούται να παραδώσει μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την εκλογή του νέου Δ.Σ. την σφραγίδα, τα βιβλία, το αρχείο και το ταμείο της Εταιρείας με ειδικό πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής που υπογράφεται από τον Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και Ταμία του παλαιού και του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Τα μέλη του Δ.Σ. δεν αμείβονται για τις υπηρεσίες που παρέχουν στην Εταιρεία, η οποία όμως μπορεί να καλύψει δαπάνες των μελών του Δ.Σ. μετά από απόφαση και έγκρισή του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Το Δ.Σ. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) Αποφασίζει για όλα τα θέματα της Εταιρείας εκτός από τα εκπαιδευτικά και εκείνα που υπάγονται στην αρμοδιότητα της Γ.Σ., σύμφωνα με το καταστατικό.

β) Συγκαλεί τη Γ.Σ. για εκλογή Επιτροπής Εσωτερικού Κανονισμού. Η Γ.Σ. εκλέγει την Επιτροπή με τη συνήθη απαρτία και πλειοψηφία. Το Δ.Σ. μετά την εκλογή της Επιτροπής αυτής παραλαμβάνει τις προτάσεις της, συντάσσει παρατηρήσεις επ' αυτών και συγκαλεί εκ νέου τη Γ.Σ. προκειμένου να αποφασίσει σύμφωνα με το άρθρο 18.

γ) Ορίζει τους εκπροσώπους της Εταιρείας σε ψυχαναλυτικούς οργανισμούς.

δ) Προσλαμβάνει έμμισθο προσωπικό.

7. Αποφάσεις του Δ.Σ. που τίθενται σε ψηφοφορία απαιτούν τη συγκέντρωση απλής πλειοψηφίας. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

8. Το Δ.Σ. συνέρχεται με πρόσκληση του Προέδρου ή τριών μελών του μία φορά το μήνα και εκτάκτως, όταν προκύψει ανάγκη. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τέσσερα από τα μέλη του.

9. Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολόγητα σε πλέον των πέντε συνεχών συνεδριάσεων εκπίπτει της ιδιότητάς του.

10. Τα μέλη του Δ.Σ. που αποχωρούν, αντικαθίστανται από τους επιλαχόντες κατά σειρά προτεραιότητας και το Δ.Σ. εκλέγει εκ νέου ένα από τα μέλη του για το αξίωμα στο οποίο είχε τυχόν εκλεγεί το μέλος που αντικαθίσταται.

11. Εφόσον παραιτηθείς είναι ο Πρόεδρος της Εταιρείας, προσωρινά καθήκοντα προέδρου ασκεί ο Αντιπρόεδρος. Το Δ.Σ. υποχρεούται να συγκαλέσει εντός 15 ημερών εκτάκτως τη Γενική Συνέλευση με θέμα ημερησίας διατάξεως την εκλογή νέου Προέδρου μεταξύ των μελών της Εταιρείας που θα θέσουν υποψηφιότητα.

12. Εφόσον κατά τη διάρκεια της θητείας του Δ.Σ. επήλθε αναπλήρωση μέχρι και τεσσάρων μελών, ή δεν υφίστανται επιλαχόντες, το Δ.Σ. κωλύεται να προβεί σε περαιτέρω αναπλήρωση και υποχρεούται να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση με σκοπό την εκλογή νέας διοίκησης.

## **Άρθρο 12**

### **Περί του Προέδρου και Αντιπροέδρου**

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Εταιρεία σε όλες τις σχέσεις της με διοικητικές ή δικαστικές αρχές και με κάθε τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο. Συγκαλεί και διευθύνει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., υπογράφει με το Γενικό Γραμματέα τα πρακτικά των συνεδριάσεων και όλα τα έγγραφα της Εταιρείας, διεκπεραιώνει υπηρεσιακά θέματα και επιβλέπει τη λειτουργία των οργάνων της. Προίσταται των συγκεντρώσεων των μελών της Εταιρείας και των δημοσίων συζητήσεων της Εταιρείας. Επίσης διευθύνει και παρακολουθεί την οικονομική διαχείριση της Εταιρείας, εγκρίνει δαπάνες και υπογράφει εντάλματα πληρωμής μαζί με τον Ταμία.

2. Με πρότασή του και ύστερα από απόφαση του Δ.Σ., ο Πρόεδρος μπορεί να μεταβιβάζει ορισμένες αρμοδιότητές του σε άλλο μέλος του Δ.Σ.

3. Όταν ο Πρόεδρος απουσιάζει τον αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος. Εάν ο Αντιπρόεδρος κωλύεται η αναπλήρωση γίνεται από τον Γενικό Γραμματέα και εάν και αυτός κωλύεται από κάποιο άλλο μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται από το Δ.Σ.

## **Άρθρο 13**

### **Περί του Γενικού Γραμματέα και Ταμία**

1. Ο Γενικός Γραμματέας βοηθάει τον Πρόεδρο στη διοίκηση της Εταιρείας. Συντάσσει μαζί με τον Πρόεδρο τα θέματα ημερησίας διατάξεως των συνεδριάσεων του Δ.Σ. Τηρεί τα πρακτικά και τα συνυπογράφει με τον Πρόεδρο. Τηρεί μητρώο των μελών. Τηρεί το πρωτόκολλο και τους φακέλους των διαφόρων θεμάτων. Διεξάγει την

αλληλογραφία κατ' εντολή του Προέδρου. Σε περίπτωση που ο Γραμματέας κωλύεται, τον αναπληρώνει άλλο μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται από το Δ.Σ.

2. Ο Ταμίας έχει την ευθύνη για τα οικονομικά θέματα της Εταιρείας. Διαχειρίζεται την περιουσία της σύμφωνα με τις αποφάσεις του Δ.Σ. Είναι υπεύθυνος για το ταμείο, φροντίζει για την έκδοση αποδείξεων εισπράξεως και πληρωμών, τηρεί τα βιβλία και υποβάλλει κάθε εξάμηνο στο Δ.Σ. έκθεση για την κατάσταση του ταμείου. Συντάσσει τον απολογισμό του προηγούμενου οικονομικού έτους και τον προϋπολογισμό του επόμενου, τους οποίους και συνυπογράφει με τον Πρόεδρο. Υποβάλλει ετήσιο απολογισμό με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ετήσιο προϋπολογισμό στη Γ.Σ. των μελών και στην Εξελεγκτική Επιτροπή. Σε περίπτωση κωλύματός του αναπληρώνεται από μέλος του Δ.Σ. που έχει ορίσει το Δ.Σ.

Ο Ταμίας μπορεί να εξουσιοδοτεί οποιοδήποτε μέλος ή υπάλληλο της Εταιρείας να διενεργεί συναλλαγές με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και ιδίως με Τράπεζες, μετά από απόφαση του Δ.Σ.

#### **Άρθρο 14**

##### **Εξελεγκτική Επιτροπή**

Ο έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης του Δ.Σ. διενεργείται από την Εξελεγκτική Επιτροπή. Τα τρία μέλη της Ε.Ε. και τα δύο αναπληρωματικά εκλέγονται από την τακτική Γ.Σ. μεταξύ όσων έχουν το δικαίωμα του εκλέγεσθαι. Μετά την εκλογή της η Επιτροπή εκλέγει τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της. Κάθε μέλος της Ε.Ε. που παραιτείται ή απαλλάσσεται, αντικαθίσταται από τον πρώτο επιλαχόντα.

Η Ε.Ε. προβαίνει στον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης και συντάσσει την έκθεσή της με βάση τα έγγραφα που ζητά και έχει την υποχρέωση να της υποβάλει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Διαφωνία μεταξύ Εξελεγκτικής Επιτροπής και Δ.Σ. υποβάλλεται στην κρίση της Γενικής Συνέλευσης.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ**

### **ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

#### **Άρθρο 15**

1. Η εκπαίδευση στην ψυχανάλυση περιλαμβάνει προσωπική ανάλυση, παρακολούθηση σεμιναρίων και εποπτεία. Οι εκπαιδευόμενοι της Ελληνικής Ψυχαναλυτικής Εταιρείας μετέχουν στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Την ευθύνη της εκπαίδευσης έχει η Εκπαιδευτική Επιτροπή.

2. Διδάσκοντες ψυχαναλυτές εκλέγονται επί 5ετή θητεία και βάσει ειδικών κριτηρίων που περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εκπαιδευτικής Επιτροπής, με πλειοψηφία των παρόντων ήδη διδασκόντων σε ειδική προς τούτο συνέλευση.

3. Οι διδάσκοντες ψυχαναλυτές εκλέγουν την Εκπαιδευτική Επιτροπή, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας της Εκπαιδευτικής Επιτροπής.

4. Η Εκπαιδευτική Επιτροπή, ως εντολοδόχος της Εταιρείας, έχει την αποκλειστική δικαιοδοσία και ευθύνη για τη διεξαγωγή και περάτωση της εκπαίδευσης στην ψυχανάλυση.

- Εκπονεί τον Κανονισμό Εκπαίδευσης και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εκπαιδευτικής Επιτροπής. Ο Κανονισμός Εκπαίδευσης και ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εκπαιδευτικής Επιτροπής συζητούνται και επικυρώνονται από τη Γενική Συνέλευση των μελών της Ελληνικής Ψυχαναλυτικής Εταιρείας με απλή πλειοψηφία 50 %+1.

- Κατά την ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, παρουσιάζει τον απολογισμό του έργου της.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ**

### **ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**

#### **Άρθρο 16**

1. Οι πόροι της Εταιρείας είναι τακτικοί και έκτακτοι. Οι τακτικοί προέρχονται από εγγραφές και συνδρομές των μελών και εισφορές των εκπαιδευομένων. Έκτακτα έσοδα προέρχονται από την οργάνωση διαλέξεων και δημοσίων συγκεντρώσεων, πωλήσεις εκδόσεων, αρωγές, δωρεές, κληροδοτήματα, επιχορηγήσεις και κάθε άλλη νόμιμη πηγή.

2. Η ετήσια συνδρομή για τα τακτικά και πρόσεδρα μέλη είναι 588 ευρώ και για τα αντεπιστέλλοντα 180 ευρώ. Η αναπροσαρμογή της συνδρομής προτείνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση.

3. Το οικονομικό έτος αρχίζει από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου και λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

3. Η απόκτηση από την Εταιρεία ακίνητης ή κινητής περιουσίας που η αξία της υπερβαίνει το ποσόν των 15.000 (δέκα πέντε χιλιάδων) ευρώ γίνεται πάντοτε με γραπτή πράξη του Δ.Σ. και ύστερα από γραπτή έγκριση των 2/3 των μελών του.

4. Απαγορεύεται η εκμετάλλευση της περιουσίας της Εταιρείας με συμμετοχή της σε κερδοσκοπική επιχείρηση. Απαγορεύεται στα μέλη της Εταιρείας να πάρουν προμήθεια κατά τη διενέργεια πράξεων εκμεταλλεύσεως της περιουσίας της.

Απαγορεύεται η διάθεση της περιουσίας της Εταιρείας για σκοπούς άλλους από εκείνους που προβλέπονται στο παρόν καταστατικό.

5. Κληροδοσίες και δωρεές που η αξία τους υπερβαίνει το ποσόν των 1.000 (χιλίων) ευρώ γίνονται δεκτές ύστερα από έγκριση της Γ.Σ. των μελών.

Η διαχείριση κληροδοτημάτων και δωρεών υπέρ της Εταιρείας για ορισμένο σκοπό γίνεται ξεχωριστά και αναφέρεται στον προϋπολογισμό της Εταιρείας. Τα έσοδα που τυχόν προκύπτουν διατίθενται αποκλειστικώς σύμφωνα με τους όρους που έθεσε ο διαθέτης ή ο δωρητής.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ**

### **ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ**

#### **Άρθρο 17**

Στην Ελληνική Ψυχαναλυτική Εταιρεία λειτουργούν Επιτροπές.

Τα μέλη των Επιτροπών Εσωτερικού Κανονισμού και Δεοντολογίας εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μελών με διαδικασίες που ορίζονται στα αντίστοιχα άρθρα 18 και 19 του παρόντος καταστατικού.

Οι άλλες επιτροπές συγκροτούνται με ανάθεση από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο απολογισμός των επιτροπών αποτελεί μέρος του ετήσιου απολογισμού.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΩΟ**  
**ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ,**  
**ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

**Άρθρο 18**

**Εσωτερικός Κανονισμός**

Συντάσσεται και υποβάλλεται στο Δ.Σ. για τη διατύπωση παρατηρήσεων σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 6 β από επιτροπή η οποία ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Οι αποφάσεις για την έγκριση ή τροποποίηση των διατάξεων του προτεινόμενου Κανονισμού λαμβάνονται με πλειοψηφία του 50% +1 των ταμειακώς ενήμερων μελών.

**Άρθρο 19**

**Επιτροπή και Κώδικας Δεοντολογίας**

1. Η Επιτροπή Δεοντολογίας είναι 3μελής. Εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση για 3ετή θητεία. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής εκλέγεται από τα μέλη της.

2. Η Επιτροπή Δεοντολογίας διερευνά γραπτές καταγγελίες για παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρείας μπορεί να τροποποιηθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται γι' αυτό το σκοπό. Οι αποφάσεις για τις τροποποιήσεις λαμβάνονται με αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των ταμειακώς ενήμερων μελών.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΝΑΤΟ**  
**ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**Άρθρο 20**

**Τροποποίηση Καταστατικού**

Το καταστατικό της Εταιρείας μπορεί να τροποποιηθεί ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. ή ύστερα από πρόταση των 2/5 των μελών της Εταιρείας σε Γ.Σ. που συγκαλείται από το Δ.Σ. για το σκοπό αυτό. Απόφαση για τροποποίηση καταστατικού απαιτεί την παρουσία τουλάχιστον των 3/4 των ταμειακώς ενήμερων μελών και πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων.

## **Άρθρο 21**

### **Διάλυση και εκκαθάριση**

Η διάλυση της Εταιρείας μπορεί να αποφασισθεί από τη Γ.Σ. κατά την οποία είναι παρόντα τουλάχιστον τα 3/4 από τα ταμειακώς ενήμερα μέλη και η απόφαση για διάλυση απαιτεί πλειοψηφία τουλάχιστον των 3/4 των παρόντων.

Η εκκαθάριση της περιουσίας της Εταιρείας έχει προθεσμία ενός έτους, αλλά μπορεί να παραταθεί για ένα ακόμη τρίμηνο. Την εκκαθάριση διεξάγει το Δ.Σ., το οποίο εξακολουθεί να λειτουργεί συλλογικά, όπως και κατά τη λειτουργία της Εταιρείας, μέχρι του πέρατος της εκκαθάρισης.

Το ενεργητικό υπόλοιπο που ενδέχεται να προκύψει περιέρχεται σε άλλο Σωματείο του ίδιου ή άλλου σχετικού σκοπού, που ορίζεται με απόφαση της Γ.Σ. που αποφάσισε τη λύση.

## **Άρθρο 22**

Ό,τι δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό ρυθμίζεται από τον νόμο.

## **Άρθρο 23**

### **Μεταβατική διάταξη**

Η μεταβατική διάταξη του άρθρου 22 του τροποποιημένου καταστατικού καταργείται ως άνω αντικειμένου.

Κατά τις αρχαιρεσίες που θα διενεργηθούν μετά την ισχύ της τροποποίησης του Καταστατικού (και μόνον για αυτές), κατ' εξαίρεση, είναι δυνατόν να εκλεγεί για τρίτη συνεχή θητεία ένας υποψήφιος, ακόμη και αν αυτός έχει διανύσει προηγουμένως δύο συνεχείς θητείες. Αν οι υποψήφιοι αυτής της κατηγορίας είναι πέραν του ενός, στο Δ.Σ. εκλέγεται ο μεταξύ τους πλειοψηφήσας, εφόσον βεβαίως συγκεντρώνει τον απαιτούμενο αριθμό ψήφων εκλογής στην γενική κατάταξη κατά το άρθρο 10. Οι υπόλοιποι υποψήφιοι της αυτής κατηγορίας αποκλείονται έστω και αν συγκέντρωσαν μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από τους άλλους υποψηφίους.

Σε πίστωση συντάχθηκε το παρόν κατά τη συνεδρίαση της 13<sup>ης</sup> Απριλίου 2002 και υπογράφεται ως έπεται: